

### Organização Curricular do Curso de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

MÓDULOS	UNIDADE CURRICULAR	TOTAL (h)	CARGA HORÁRIA DO MÓDULO
Módulo: Fundamentos	Fundamentos de Gestão de Pessoas	80	400h
	Comportamento Organizacional e Diversidade	80	
	Comunicação e Influência no RH	40	
	Fundamentos do Direito Trabalhista e Previdenciário	80	
	Saúde Ocupacional, Segurança e Qualidade de Vida	40	
	Power Skills e Liderança	40	
	Projeto de Extensão Integrador - Fundamentos	40	
Módulo: Gestão Integrada	Governança Corporativa e Compliance	80	400h
	Gestão de Capacitação e Desenvolvimento	80	
	Neurociência Aplicada e Psicologia Positiva	40	
	Recrutamento e Seleção por Competência	80	
	Indicadores de RH e People Analytics	80	
	Projeto de Extensão Integrador – Gestão Integrada	40	
Módulo: Performance Organizacional	Gestão Estratégica de Pessoas e Alinhamento de Competências	80	400h
	Gestão de Pessoas em Ambientes Ágeis e Híbridos	40	
	Avaliação de Desempenho e Performance Organizacional	80	
	Remuneração Estratégica e Benefícios	80	
	Rotinas Trabalhistas e Departamento Pessoal	80	
	Projeto de Extensão Integrador – Performance Organizacional	40	
Módulo: RH Estratégico	Tecnologia e Automação no RH – Aplicação de IA	40	400h
	Gestão de Mudanças Organizacionais	40	
	Clima Organizacional, Endomarketing e Engajamento	40	
	Gestão Social	30	
	Mediação de Conflitos e Técnicas de Negociação	80	
	Employer Branding e Gestão da Experiência do Colaborador	40	
	Consultoria Interna de RH (Business Partner)	40	
	Optativa	40	
	Projeto de Extensão Integrador – RH Estratégico	50	
Total (hora aula)			1600
	Atividades Complementares	100	100
Total (horas)			1700
	Extensão	10%	170
	Optativas		
	Cultura Afro-Brasileira	40	
	Educação em Direitos Humanos	40	
	Empreendedorismo e Inovação	40	
	Gestão de Projetos	40	
	Libras	40	
	Educação Ambiental	40	