

PAUTA EXTRA

BOLETIM SEMANAL DE NOTÍCIAS DA FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE GOIÁS



DIA INTERNACIONAL DA MULHER

Sandro Mabel destaca presença de mulheres em postos de gestão e liderança na indústria

Pág 17

Fotos: Alex Malheiros



No Grupo Barão, em Aparecida de Goiânia, funcionários fazem fila para vacinação contra gripe

SAÚDE | Xô gripe!

SESI ABRE 1ª CAMPANHA NO PAÍS E VAI VACINAR 70 MIL TRABALHADORES NA INDÚSTRIA CONTRA GRIPE

Pág 02

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

CATALÃO GANHA NO SESI CENTRO DE TREINAMENTO EM SST

Pág 14



INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO

NA FIEG, ESPECIALISTAS DISCUTEM DIGITALIZAÇÃO DAS CIDADES E METAVERSO

Pág 07

Sérgio Lessa



PARCERIA DE SUCESSO

IEL e Saga ampliam ações com programa de trainee

Pág 09

SAÚDE

SESI GOIÁS LARGA NA FRENTE NA VACINAÇÃO NA INDÚSTRIA CONTRA GRIPE



■ No Grupo Barão, em Aparecida de Goiânia, funcionários fazem fila para vacinação contra gripe

ABERTA NO GRUPO BARÃO, EM APARECIDA DE GOIÂNIA, CAMPANHA ANUAL PREVÊ IMUNIZAR 70 MIL TRABALHADORES NO ESTADO

Daniela Ribeiro
Fotos: Alex Malheiros

Mais uma vez o Sesi Goiás se antecipou no País e abriu segunda-feira (04/03) sua já tradicional campanha anual de vacinação na indústria

contra a gripe. A largada foi no Grupo Barão, que reúne as marcas All Nutre e Dech Logística, no polo industrial de Aparecida de Goiânia, e é a primeira indústria a receber o

imunizante no Brasil. Este ano, a instituição da indústria espera imunizar 70 mil trabalhadores no Estado – 150 apenas nas empresas Barão.

Durante a abertura da ►

campanha, o presidente em exercício da Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg), **Emílio Bittar** disse que a vacinação contribui com a saúde do trabalhador e com a produtividade da indústria, ao evitar ausência de trabalhador por motivo de doença. *“O objetivo principal é trazer saúde e prevenção para os trabalhadores e seus familiares”*, ressaltou.

O diretor do Grupo Barão, **Jerry Alexandre**, que também integra a diretoria da Fieg, contou que sempre buscou que seus funcionários fossem os primeiros a receber a vacina contra a gripe. Segundo ele, a iniciativa tem dado certo. *“Nossos trabalhadores ficam satisfeitos e protegidos no início da temporada de frio, que pode ocasionar mais ocorrências de influenza.”*

Para a encarregada de Recursos Humanos, **Conceição Pereira**, a saúde do funcionário sempre vem em primeiro lugar. *“Sem funcionários, não existe empresa e não existe mão de obra se o funcionário adoecer. Todo ano, fazemos questão de imunizar nossos trabalhadores assim que o Sesi disponibiliza a vacina”*, afirmou.

Funcionária do grupo há 14 anos, a auxiliar de controle de qualidade **Suely Pires dos Reis** participa da campanha de vacinação todos os anos. Ela disse que se sente valorizada por trabalhar em uma indústria que oferece o imunizante aos funcionários. *“É gratificante! Eles valorizam nossa saúde e fazem questão que todo funcionário receba a vacina.”*



■ **Emílio Bittar, presidente em exercício da Fieg, abre campanha:** saúde e prevenção para os trabalhadores e seus familiares

ANTECIPAÇÃO

Este ano, a campanha de vacinação começou ainda mais cedo que em edições anteriores, a exemplo de 2023, quando teve início no dia 14 de março. Por causa do aumento da circulação de vírus respiratórios no País, a imunização realizada pelo governo federal também irá começar mais cedo, no dia 25 de março.

O diretor de Saúde e Segurança do Trabalho do Sesi, **Bruno Godinho**, explicou que a antecipação é uma forma de prevenção. *“O Sesi sempre procura trazer a vacina antes do vírus chegar justamente para imunizar os trabalhadores e assim reduzir absenteísmo. Quanto mais nos antecipamos, mais garantimos saúde e segurança dos colaboradores.”*

Ele observou que levar a



■ **Jerry Alexandre, diretor do Grupo Barão:** indústria é a primeira no País a receber o imunizante

vacina para dentro das indústrias também ajuda a desafogar o Sistema Único de Saúde (SUS). “São menos pessoas que terão que ir ao posto de saúde se vacinar.”

A VACINA

Neste ano, o Sesi disponibiliza para as indústrias de todo o Estado a vacina contra gripe do tipo quadrivalente, que contém duas cepas contra o vírus da influenza A e influenza B. A imunização antecede a chegada do inverno, período propício à disseminação dos vírus da gripe.

A iniciativa complementa a campanha realizada anualmente pelo governo federal, que imuniza grupos de maior risco, como crianças, gestantes, profissionais de saúde, idosos e doentes crônicos. ●

CONFIRA AQUI como foi a vacinação no [Grupo Barão](#)

■ **Suely Pires dos Reis**, auxiliar de controle de qualidade e funcionária do grupo há 14 anos: valorização



“**Todo ano, fazemos questão de imunizar nossos trabalhadores assim que o Sesi disponibiliza a vacina.**”

CONCEIÇÃO PEREIRA, encarregada de Recursos Humanos da Barão Alimentos



EU SOU O MOMENTO.

E NO SESI, EU FAÇO O MELHOR
FUTURO

FORMANDO CAMPEÕES NO ENSINO MÉDIO

Saia com 2 diplomas | Formação pra indústria do futuro
MATRÍCULAS ABERTAS

SESI FIEG

62 4002 6213



■ **Flávio Rassi,** vice-presidente da Fieg e presidente do Conselho de Meio Ambiente e Sustentabilidade: “Não adianta só ter vontade, é preciso saber como fazer”

RECICLA GOIÁS

Empresas têm que provar reaproveitamento de embalagens recicláveis até 31 de março

SUBMISSÃO DE RELATÓRIOS DE DESEMPENHO ESTÁ PREVISTA NO DECRETO 10.255/2023 DA SEMAD, QUE INSTITUIU A POLÍTICA DE LOGÍSTICA REVERSA EM GOIÁS

Tatiana Reis (*)

Em contagem regressiva, empresas e indústrias que, no ato de produção e venda, colocam no mercado embalagens recicláveis precisam submeter relatórios de

desempenho relacionados à logística reversa até o dia 31 de março de 2024, em plataforma disponibilizada pela Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável de Goiás (Semad).

Logística reversa é uma política instituída pelo decreto 10.255/2023 da Semad, que determina que todas as empresas custeiem e providenciem o retorno, ao ciclo produtivo, de pelo menos **22%** das em-

balagens recicláveis que são colocadas em circulação. O site para submissão dos relatórios de desempenho é www.logistica-reversa.go.gov.br.

Esse relatório é a comprovação do retorno das massas ao ciclo produtivo dentro da meta de 22%, com a auditoria do verificador independente e os documentos de certificação, como o Certificado de Crédito de Reciclagem (Reciclagoiás), Certificado de Destinação

Final (CDR) e o Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR).

Os dados a serem entregues para Semad até 31 de março referem-se ao ano-base 2023. O governo pretende utilizar essas informações para subsidiar a formulação de políticas públicas voltadas para gestão de resíduos sólidos. Mais informações e orientações sobre como submeter os relatórios estão disponíveis para

consulta pelo número (62) 99699-8345.

“A introdução desta plataforma é um passo significativo para promover a transparência e a responsabilidade ambiental em Goiás”, afirma **Fabiana Perini**, gerente de Economia Verde e Circular da Semad. “Estamos comprometidos em simplificar o processo de submissão de relatórios e incentivar a participação ativa de todas as partes interessadas na gestão sustentável de resíduos sólidos em nosso Estado”.

FIEG APOIA INDÚSTRIAS NA LOGÍSTICA REVERSA

Com a regulamentação publicada em abril do ano passado e diante da expectativa de quadruplicar o volume de embalagens recicláveis que são reaproveitadas no Estado, a Federação das Indústrias do Estado de Goiás (**Fieg**) vem apoiando as empresas do setor nesse processo para implantação de políticas e boas práticas para adequação à normativa.

“A Fieg tem o compromisso de ser proativa nessa discussão, apoiando a indústria instalada em Goiás nessa adaptação à nova normativa. Entendemos que não adianta só ter vontade, é preciso sa-



■ **Fabiana Perini, gerente de Economia Verde e Circular da Semad:** simplificar o processo

ber como fazer. Foi com esse pensamento que firmamos parceria com o Instituto Giro e a eureciclo para promover essa ponte à prática. Hoje, a logística reversa já é uma realidade e a sociedade clama por políticas que promovem a sustentabilidade. Como cidadãos, temos que nos empenhar para promover as mudanças necessárias nessa busca pela economia circular”, afirmou **Flávio Rassi**, vice-presidente

da Fieg, que lidera do Conselho de Meio Ambiente e Sustentabilidade (**Cmas**) na federação.

A parceria com o Instituto Giro e a eureciclo prevê que a entidade gestora fique responsável pelo tratamento dos resíduos, realizando todo o processo de envio de relatórios e compensação, por meio da compra coletiva de Certificados de Reciclagem. Isso permite a regularização de várias empresas associadas com apenas uma

transação, garantindo preços ainda mais competitivos, escalabilidade e segurança jurídica.

Atualmente, indústrias goianas como a Italac, Caramuru, GSA, Piracanjuba, Granol e Rancheiro, dentre outras, contam com parceria com a eureciclo como entidade gestora de logística reversa. ●

* Com informações da assessoria de comunicação da **Semad Goiás**



Empresário

Resolva seu conflito judicial com a ajuda da 6ª Corte de Conciliação e Arbitragem de Goiânia.

99%
de acordos realizados
com sucesso.

(62) 3216-0441

6ª CCA
6ª Corte de Conciliação
e Arbitragem

FIEG

Federação das Indústrias do Estado de Goiás
PELO FUTURO DA INDÚSTRIA

INDÚSTRIA DA CONSTRUÇÃO

Na Fieg, especialistas discutem digitalização das cidades



■ **Sarkis Curi, presidente da CIC-Fieg:** digitalização de cidades é irreversível e promove avanços em diferentes áreas da construção

EVENTO, PROMOVIDO PELA CIC, REUNIU PROFISSIONAIS DO SETOR E APRESENTOU APLICABILIDADE DO METAVERSO EM OBRAS NO MUNDO REAL

Tatiana Reis
Fotos: Divino Batista

A Câmara da Indústria da Construção (CIC) da Fieg, liderada pelo empresário **Sarkis Curi**, promoveu dia 29 de fevereiro o workshop Digitalização das Cidades, com participação do

fundador da Smart Sky Tech Hub, **Chase D'Olson**.

No evento, que contou com participação do presidente em exercício da Fieg, **Emílio Bittar**, foi discutido o uso da inteligência artificial

e de projetos **BIM** (acrônimo inglês para Modelagem de Informação da Construção) para aplicabilidade de realidades virtuais *“Atualmente, o Brasil ocupa o 2º lugar mundial na criação de novas versões BIM, mas está entre os últimos quando o assunto é a aplicabilidade no metaverso”*, afirmou D'Olson. Segundo ele, o uso da tecnologia na fase de

projeto reduz o prazo da obra, aumenta a produtividade, minimiza erros e agrega valor à informação.

Nesse sentido, o especialista explicou sobre o processo de captura da realidade para representação digital e modelagem 3D; de coleta de dados geoespaciais para mapeamento da localização geográfica; de criação de réplicas virtuais para ►

design, operação e manutenção mais eficientes de objetos físicos; e de imersão em ambiente digital onde os usuários podem interagir e explorar os espaços virtualmente.

“Para o mundo digital se comunicar com o mundo físico é preciso essa integração com a engenharia. Nós atuamos como um integrador dessas soluções”, disse D’Olson. Atualmente, a Smart Sky Tech Hub atende oito cidades brasileiras, das quais cinco capitais, executando projetos de engenharia, arquitetura e urbanismo.

Para o presidente da CIC, Sarkis Curi, o processo de digitalização de cidades é irreversível e promove avanços em diferentes áreas da construção civil. *“A iniciativa atrai novos investimentos ao município, promove a revitalização de cidades e vem ao encontro do projeto de Industrialização de Obras Verticais, defendido pelo Senai”,* argumentou.

O evento da CIC contou com participação de profissionais da construção civil e de representantes de instituições que ofertam soluções e qualificação profissional na área, como Faculdade Senai Fatesg, Senai Canaã e Pontifícia Universidade Católica de Goiás (PUC-GO). Também participaram das discussões o gerente de Tecnologia da Informação do IEL Goiás, **Joel Matos**, a analista do Sebrae **Fernanda Santos**, a diretora do Senai Canaã, **Aliana Calaça**, **Albino Caussero**, **Jovelino Matias**, **Poliana Lins** **Gustavo Dias** (Senai Fatesg). ●



■ **Chase D’Olson, fundador da Smart Sky Tech Hub:** uso da tecnologia na fase de projeto reduz o prazo da obra, aumenta a produtividade, minimiza erros e agrega valor à informação



■ **Albino Caussero, Jovelino Matias, Sarkis, Aliana Calaça, Chase D’Olson, Gustavo Dias e Poliana Lins,** durante o workshop

Sérgio Lessa



Gabrielli Cunha, Humberto Oliveira, Tarciana Nascimento, Dadson Moraes e Bianca Martins, na assinatura do contrato entre IEL e Grupo Saga para o primeiro programa de trainee

MERCADO

Parceiros há mais de 20 anos, IEL e Saga ampliam ações com programa de trainee

NA ESTEIRA DO SUCESSO EM DESENVOLVIMENTO DE ESTÁGIO, GRUPO ESTREIA PRIMEIRO PROGRAMA DE TRAINEE DO INSTITUTO EM UNIDADES DE GOIÁS, DISTRITO FEDERAL E MATO GROSSO

Sérgio Lessa

Com experiência de mais de **20 anos** em trabalho conjunto no desenvolvimento do programa de estágio,

o **IEL Goiás** e o **Grupo Saga** iniciaram nova parceria, desta vez para a criação de um programa de trainee, que já está sendo colocado em prática e terá duração inicial de sete meses. O instituto está fazendo recrutamento e seleção de **45** candidatos graduados nos últimos três anos – em qualquer área de formação –, dos quais 15 serão definidos para ocuparem as vagas que serão distribuídas

em sus instalações em Goiás (7 vagas), Distrito Federal (5) e Mato Grosso (3).

“O **IEL Goiás** trabalha trilhas de carreira, desde o *Jovem Aprendiz* até cursos e capacitações para gestores e empresários. Essa parceria com o **Grupo Saga**, uma empresa tão grande, séria e inovadora, nos enche de orgulho. Temos os melhores especialistas para tornar essa uma experiência

de sucesso para nosso cliente (**Grupo Saga**), para seus gestores e para os profissionais envolvidos (trainees). O grupo já é nosso cliente em estágio, agora no Programa Trainee e outras grandes parcerias certamente virão”, estimou o superintendente do IEL Goiás, **Humberto Oliveira**.

A expectativa é de desenvolvimento de novos projetos em diversas áreas de gestão e ►



inovação a partir de agora. “*Que a gente consiga vislumbrar talentos diferente do modus operandi que temos até hoje. A expectativa maior é de que essa seja uma porta de entrada para outros grandes projetos. A nossa parceria com o IEL é muito promissora. Ela já vem de anos e pode ser ainda melhor*”, ressaltou a chefe executiva de Recursos Humanos do Grupo Saga, **Bianca Martins de Sousa Lima**, há 20 anos na empresa.

O PROGRAMA TRAINEE

No primeiro mês do programa, o IEL Goiás fará a seleção dos candidatos por meio de triagem curricular e dinâmicas de grupo. Nos seis meses seguintes, os profissionais com

potencial para, posteriormente, ocuparem cargos de liderança dentro da organização passarão por treinamentos e atuação em áreas determinadas pela Saga. Isso ocorrerá sob mentoria de experientes colaboradores desses setores, a fim de formar uma geração de profissionais comprometidos com a construção de um novo cenário empresarial, baseado no exercício constante das competências e no desenvolvimento de novas ferramentas para busca de resultados.

Os trainees aprovados serão contratados como funcionários efetivos já no início do programa, com salário de **R\$ 4,5 mil**, todos os benefícios e meritocracia oferecidos aos colaboradores Saga, como: assis-

tência médica, seguro de vida, refeição e **Programa de Participação nos Resultados (PPR)**.

Será realizado um programa de integração para facilitar a ambientação e a assimilação do negócio, valores e cultura da empresa. Os trainees passarão por unidades produtiva, estratégica, gerencial e outras áreas do grupo.

Em seguida, haverá um treinamento para os trainees adquirirem conhecimentos práticos. Eles passarão por um programa de **Desenvolvimento das Competências Técnicas e Comportamentais**, com foco no autodesenvolvimento do participante. O programa divide-se em módulos nos quais são abordados temas como marketing, empreendedo-

“*Nossa parceria com o IEL é muito promissora. Ela já vem de anos e pode ser ainda melhor.*”

BIANCA MARTINS DE SOUSA LIMA, chefe executiva de Recursos Humanos do Grupo Saga

rismo, gestão de mudança e liderança.

O intuito é de que, ao final do programa, os trainees estejam preparados para assumir possíveis cargos de liderança, contribuindo para a formação de uma nova geração de líderes comprometidos com a construção de um novo cenário empresarial, desenvolvendo novas ferramentas para a busca de resultados.

NÚCLEO DE EDUCAÇÃO E CARREIRA

Como parte do reposicionamento estratégico colocado em prática neste ano, o IEL Goiás criou dois núcleos fundamentais para o desenvolvimento de suas maiores expertises. Além do **Núcleo de Inovação e Soluções Digitais**, também foi criado o **Núcleo de Educação e Carreira**, que trabalha desde o **Programa Jovem Aprendiz**, com meninos e meninas entre 14 e 24 anos, até estágios de pós-graduação, passando por estágios dos ensinamentos médio, técnico e graduação, além de trainees, bolsistas de inovação, programa estágio modelo, hub de carreiras, cursos e capacitações para todos os perfis de educação profissional. ●

LEIA MAIS no [site do IEL](#)

Impossível esquecer
quem te leva ao sucesso!



IEL: a entidade de
*encaminhamento
para estágio*
mais lembrada
pelos goianienses
no Pop List 2023.

Quem te leva para os melhores lugares
tá sempre na sua cabeça. Com o encaminhamento
para estágio do IEL, você constrói um mundo
de possibilidades no seu futuro.

IEL GOIÁS.
O melhor caminho para construir o seu amanhã.

- Mais de 1,2 milhão de estagiários encaminhados
- 70% de efetivação no mercado



DIGITALIZAÇÃO

Senai investe na formação de profissionais para a Indústria 4.0

DE OLHO NO AVANÇO DAS NOVAS TECNOLOGIAS EDUCACIONAIS, INSTITUIÇÃO ADQUIRIU 18 BANCADAS DIDÁTICAS AUTOMATIZADAS, QUE SIMULAM UMA PLANTA INDUSTRIAL COMPLETA, PARA DAR SUPORTE ÀS ATIVIDADES PRÁTICAS EM DIVERSOS CURSOS

Andelaide Lima

Fotos: Alex Malheiros

Em meio às estratégias para modernização e adequação dos ambientes de ensino às novas tecnologias educacionais, o Senai investiu **R\$ 14 milhões** na compra de 18 bancadas didáticas modelo **Smart 4.0**, desenvolvido pela Exxer e a Universal Robots, empresas líderes em soluções tecnológicas para formação profissional. Totalmente automatizada, a bancada simula uma planta industrial completa, abrangendo todo o processo produtivo, com o uso de tecnologias habilitadoras da **Indústria 4.0**, como **big data**, **internet das coisas (IoT)**, sistema de execução da manufatura, sensoriamento, computação nas nuvens e inteligência artificial.

O sistema permite o monitoramento e controle da produção em tempo real, além da integração das tecnologias de automação e informação. As bancadas possuem braços robóticos colaborativos, que possibilitam uma infinidade



■ Na Faculdade Senai Fatesg, Sandro Mabel, gestores do Sistema Indústria e convidados assistem a demonstração na **Planta 4.0**, bancada didática que simula processos industriais, já implantada em **80%** da rede Senai

de tarefas com movimentos autônomos, por operações sofisticadas, envolvendo reconhecimento de imagem.

Os novos equipamentos estão distribuídos nas unidades operacionais da instituição no Estado para dar suporte às atividades práticas em diversos cursos, como o de **mecatrônica**, **automação industrial**, **cyber segurança**, **instrumentação**, **eletromecânica** e **eletrotécnica**, desenvolvidos em todas as modalidades de ensino – da aprendizagem à pós-graduação.

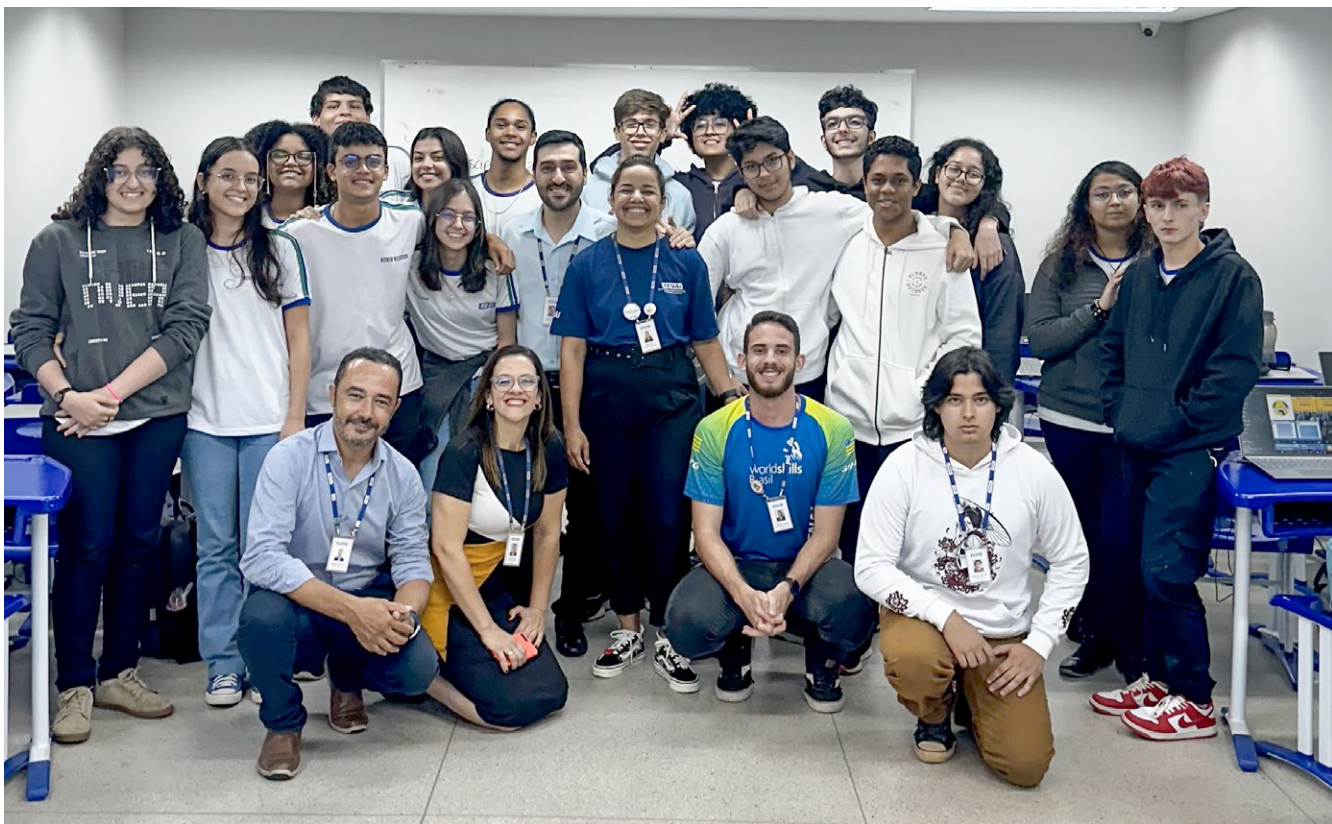
“O equipamento reproduz uma linha de produção de qualquer segmento industrial

e abrange desde o pedido do cliente, feito via internet, até a fabricação e entrega do produto, por meio de células integradas. Estamos preparando os futuros profissionais para atuar com o que há de mais moderno no setor produtivo e aptos a atender aos desafios da Indústria 4.0”, explica o gerente de Educação Profissional do Senai, **Osvair Matos**.

ATUALIZAÇÃO TECNOLÓGICA

A iniciativa faz parte do projeto de modernização do Sistema Indústria em Goiás, que prevê investimentos

de **R\$ 1 bilhão** até 2026 nas escolas do **Sesi** e **Senai**, para potencializar as ações de formação profissional, pesquisa e desenvolvimento tecnológico. A aquisição das bancadas conta também com subsídio do Senai Nacional, por meio do projeto **Senai + Digital**, que prevê recursos para melhoria da infraestrutura de laboratórios e o fortalecimento da cultura da Indústria 4.0 nos ambientes de educação profissional da instituição, com objetivo de oferecer experiências práticas aos alunos. ●



■ **Gustavo Oliveira**, responsável pela execução do projeto em sala de aula, alunos e equipe técnica do Senai

Worldskills em sala de aula: um projeto para fortalecer a educação profissional

O Senai Goiás iniciou em fevereiro projeto-piloto que utiliza estratégias pedagógicas aplicadas na **WorldSkills** – principal competição de educação profissional do mundo. A iniciativa visa promover uma formação de excelência, alinhada com as demandas do mercado de trabalho, por meio de atividades práticas que simulam situações reais da indústria.

Inicialmente, o projeto está sendo desenvolvido em três turmas do ensino médio em comunicação visual da unidade

Sesi Senai Canaã, em Goiânia, mas a previsão é de que seja implantado em toda a rede de ensino da instituição.

INSPIRAÇÃO PARA EXCELÊNCIA

“O objetivo é consolidar a metodologia Senai de educação profissional, de maneira prática e estimulante, uma vez que as provas realizadas pelos competidores durante a WorldSkills são replicadas para os alunos nas atividades em sala de aula. Os padrões de exigência em relação a compe-

tência, habilidades e atitudes são planejados de maneira proporcional e coerente com a modalidade de ensino e do curso. Por meio dessa abordagem, o Senai espera não apenas melhorar a qualidade do ensino, mas também inspirar seus alunos a se esforçarem para alcançar a excelência em suas respectivas áreas de estudo”, explica o analista de Educação, **Leandro Rodrigues**.

Medalha de ouro na ocupação de design gráfico da edição de 2022 da Worldskills Américas e da etapa nacional

da competição, o docente **Gustavo Oliveira** é responsável pela execução do projeto em sala de aula. Ex-aluno do Sesi e Senai Canaã, ele foi também o primeiro brasileiro a ser premiado no ACA World Championship – Campeonato Mundial dos Alunos Criativos com Tecnologias Adobe, multinacional americana que desenvolve programas de computador. Um mais do que honroso 2º lugar na disputa, que envolveu a participação de cerca de **65 mil** estudantes de **170** países, em 2022. ●



■ Centro de Treinamento em SST instalado no Sesi Catalão: prevenção de riscos e elevação da produtividade

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

FIEG E SESI SEGUEM EXPANDINDO REDE E ENTREGAM CENTRO DE TREINAMENTO EM CATALÃO

É A QUARTA UNIDADE INAUGURADA DESDE SETEMBRO VOLTADA PARA ATENDIMENTO À INDÚSTRIA SOBRE AS NRS 33 E 35, QUE ABORDAM, RESPECTIVAMENTE, O TRABALHO EM ESPAÇOS CONFINADOS E EM ALTURA

Dehovan Lima e
MunIQUE Cristina Modesto

Uma semana depois de inaugurar um **Centro de Treinamento Sesi em Saúde e Segurança do Trabalho** em Jataí, no Sudoeste Goiano, a Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg) entregou quinta-feira (07/03) outro complexo semelhante em Catalão, no Sudeste do Estado.

Quarta unidade inaugurada desde o ano passado – as outras duas em Aparecida de Goiânia e Itumbiara –, a nova estrutura é voltada para atendimento à indústria sobre as Normas Regulamentadoras (NRs 33 e 35), que abordam, respectivamente, o trabalho em espaços confinados e em altura.

Em mensagem de vídeo aos participantes do evento, o presidente da Fieg e dos Conselhos Regionais do Sesi e Senai, **Sandro Mabel**, destacou a importância do “*novo salto*” no atendimento em saúde e segurança do trabalho. “*O Sesi Goiás já é destaque nacional nessa área e hoje tem a me-* ▶

lhor performance em SST entre todos os regionais do Brasil. Agora, nós vamos subir de patamar mais uma vez com a inauguração deste centro de treinamento. Trouxemos o que há de mais moderno e tecnológico para as empresas e seus trabalhadores. Isso ninguém tem, e só mesmo o Sesi para trazer para vocês”, disse.

Instalado na **Escola Sesi Catalão**, o novo CT dispõe de estrutura tanto fixa quanto móvel, incluindo equipamentos modernos, como óculos de realidade aumentada, para realização de cursos por meio de realidade virtual. Com capacidade para atender até 20 turmas mensalmente, ali serão oferecidos treinamentos específicos conforme exigências legais, garantindo a conformidade com as normas regulamentadoras.

“Esse novo centro é um marco importante para a região, proporcionando capacitação e conhecimento essencial para a saúde e segurança dos trabalhadores”, disse o diretor de Saúde e Segurança do Trabalho do Sesi Catalão, **Bruno Godinho**.

O objetivo é promover a capacitação adequada dos profissionais, oferecendo conhecimentos teóricos e práticos específicos para a realização

com segurança de trabalhos em espaços confinados e em altura. “Além disso, o treinamento proporciona a conscientização sobre os riscos envolvidos nessas atividades e as medidas de prevenção necessárias para evitar acidentes e lesões”, complementou **Danilo Corinto**, diretor do Sesi Catalão. Ao investir na formação dos trabalhadores

em NR 33 e NR 35, as empresas demonstram seu compromisso com a segurança e a saúde dos colaboradores, além de estarem em conformidade com as exigências legais. Isso contribui para a redução de acidentes de trabalho, o aumento da produtividade e a valorização da mão de obra qualificada.

A inauguração contou

com presença expressiva de representantes de indústrias, órgãos públicos e instituições parceiras do Sesi Catalão. ●

■ **Bruno Godinho (centro)**, diretor de Saúde e Segurança do Trabalho do Sesi, e equipe da unidade: **Dunalva Cristina da Silva, João Martins, Tatiane Gonçalves e Danilo Corinto**



O FUTURO DA
INDÚSTRIA GOIANA JÁ
ESTÁ ACONTECENDO.

Saiba mais



SENAI FIEG

Entregas

SENAI lab
A B C

Alimentos • Bebidas • Cosméticos

**HABITAT
DE INOVAÇÃO**

08 DE MARÇO
DIA INTERNACIONAL DA MULHER

A INDÚSTRIA TAMBÉM É FEITA POR ELAS

O Sistema FIEG homenageia todas as mulheres que contribuem para o crescimento da indústria goiana. Muito obrigado por todo o seu esforço e dedicação. Parabéns, mulheres!



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



PELO FUTURO DO TRABALHO



PELO FUTURO DO TRABALHO



PELO FUTURO DA INDÚSTRIA



■ Na recepção da Casa da Indústria, momento de celebração com Mariana Martins Mesquita, diretora do Sesi Jundiá, Flávio Rassi, Paulo Vargas, Mateus Mariano, Cláudio Cavalcante e o dueto Gabrielly Santos e Jorge Humberto

MUNDO DO TRABALHO | DIA INTERNACIONAL DA MULHER

Indústria estimula inserção de mulheres em postos de gestão e liderança



SANDRO MABEL DESTACA PRESENÇA FEMININA EM FUNÇÕES-CHAVE EM DIVERSAS ÁREAS. NO SISTEMA FIEG, HÁ MUITAS MULHERES EM CARGOS DE COMANDO

Dehovan Lima
Fotos: Alex Malheiros

“**N**a indústria, onde deixam marcas em diversas áreas profissionais, da política ao empreendedorismo, as mulheres têm demonstrado uma capacidade incrível de liderança e de inovação, seja no laboratório, na pesquisa, buscando soluções para desafios globais, nas salas de aula, moldando mentes do futuro e nos ambientes de negócios, contribuindo com estratégias inovadoras.” ▶



■ **Livia Alves Lobo**, da AesFieg, com **Célio Eustáquio de Moura**, **Cláudio Cavalcante** e **Mateus Mariano**

A declaração é do presidente da Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg) e 1º diretor secretário da Confederação Nacional da Indústria (CNI), **Sandro Mabel**, em [mensagem alusiva ao Dia Internacional da Mulher publicada em redes sociais](#). Ele faz um destaque às professoras que atuam em escolas da rede de ensino da indústria e às colaboradoras da Fieg, do Sesi, Senai e IEL, onde há muitas mulheres em cargos de liderança, dirigindo escolas, à frente de gerências, entre outras funções de comando.

A promoção da diversidade e o estímulo à inserção de mulheres em postos de gestão e liderança no mundo do trabalho são alguns dos objetivos da criação, pela CNI, do [Fórum Industrial da Mulher Empresária](#), que realizou sua primeira reunião do ano nesta terça-feira (5), em Brasília.

Divulgado durante a reunião, levantamento do Observatório

Nacional da Indústria da CNI mostra que, nos últimos dez anos, no Brasil, houve avanços nesse sentido em alguns indicadores. Quanto à liderança, é possível notar que as mulheres ganharam espaço em funções de tomadas de decisões. A participação delas em cargos de liderança passou de 35,7%, em 2013, para **39,1%**, em 2023 – aumento de cerca de **9,5%**.

Nesse período, as mulheres, progressivamente, alcançaram salários mais próximos aos dos homens, mas a evolução ainda é lenta. Houve um aumento da paridade salarial em **6,7** pontos – saindo de 72 em 2013, para **78,7**, em 2023.

Música – 08 de março foi marcado na Casa da Indústria, em Goiânia, por evento organizado pela Associação dos Empregados do Sistema Fieg (AesFieg), com música do dueto de violino e sax **Gabrielly Santos** e **Jorge Humberto**. Do momento, participaram



o vice-presidente da Fieg **Flávio Rassi**, o diretor secretário **Célio Eustáquio de Moura**, o diretor regional do Senai e superintendente do Sesi, **Paulo Vargas**, **Cláudio Cavalcante**, e o gerente de Recursos Humanos, **Mateus Mariano Gomes Borges**, entre outros. ●

■ **Ludimilla Larissa dos Santos**, do RH, e **Claudemir Bonatto**, diretor de Educação e Tecnologia do Sesi e Senai

EXPOIND

Feira de Fornecedores de Tecnologia
e Soluções para a Indústria de Goiás

CONECTANDO INDÚSTRIAS DO BRASIL,
DE PEQUENO, MÉDIO E GRANDE PORTE

09 A 11 DE OUTUBRO DE 2024

- Goiânia | Goiás -

RESERVE JÁ
O SEU ESPAÇO.

Promoção | Comercialização
QG|BUSINESS
www.qgbusiness.com.br

Realização:

FIEG

Apoio:

TEL

SENAI

SESI

SEBRAE

Informações e comercialização:

Feliciano Ramos
62 98310.1442

feliciano@qgbusiness.com.br

David Silva
62 98121.3435

david.silva@qgbusiness.com.br

 [expoindgoias](https://www.instagram.com/expoindgoias)

www.expoind.com.br

SINDFATO



■ Em Itapuranga, equipe da Fieg e do Senai é recebida pelo prefeito **Paulinho Imila** (camisa escura), deputado estadual **Wagner Camargo Neto** e empresários locais

CONFECÇÃO | MÃO DE OBRA SENAI

Fieg negocia parceria com associação em Itapuranga

Tayná Freitas (estagiária/parceria Fieg/UFG)

Em atividade externa, o Conselho de Assuntos Legislativos (CAL) da Federação das Indústrias do Estado de Goiás (Fieg) esteve segunda-feira

(04/03) na cidade de Itapuranga, na Região Noroeste Goiano. O objetivo da visita, realizada na prefeitura e estendida a um galpão que abriga máquinas e confecções na cidade, foi discutir parceria com a Associação das Indústrias de Confecções de Itapuranga (Aiconfi) no âmbito da formação de mão de obra. Da comitiva,

participaram o assessor legislativo da Fieg, **Taynan Camilo**, o diretor da Escola Sesi e Senai Jardim Colorado (Goiânia), **Marcelo Melo**, e o supervisor técnico **Glauber Rodrigues**. Eles foram recebidos pelo prefeito de Itapuranga, **Paulinho Imila**, acompanhado do deputado estadual **Wagner Camargo Neto** e de empresários locais.

RODOVIAS

Sindiareia e PM discutem fiscalização de transporte de areia

O presidente do Sindicato das Empresas de Extração de Areia do Estado de Goiás (Sindiareia), **Luiz Carlos Borges**, e o assessor legislativo da Fieg, **Taynan Camilo**, visitaram o Comando de Policiamento Rodoviário (CPR) da Polícia Militar do Estado de Goiás para discutir a fiscalização do transporte de areia nas rodovias estaduais. O assunto foi tratado com o coronel **Godinho** e os tenentes coronéis **Sano** e **Santana** (foto).



FEIRA**Expoind mobiliza empresas**

Em contagem regressiva para a **Expoind – Feira de Fornecedores de Tecnologia e Soluções para a Indústria de Goiás**, que será realizada de 9 a 11 de outubro, no Centro de Convenções da PUC, em Goiânia, a Fieg mantém cronograma de visitas a empresas visando à participação no evento. O assessor legislativo **Taynan Camilo** esteve quarta-feira (06/03) na sede da **Equatorial Energia Goiás**, onde foi recebido por **Thiago Dorneles** e **Marco Pavan** (foto), da equipe de Relações Institucionais da companhia. No mesmo dia, a executiva de Mercado da Fieg, **Pollyanna Guimarães**, visitou a empresa **Lídio Laser**, onde reuniu-se com os proprietários **José Lídio** e **Vanilza Moreira** e os parceiros da companhia, **Ednaldo Borges**, da empresa Open, e **Herick Custódio**, da Fast Cril (foto).

**PORTFÓLIO****Sindicalce expõe serviços da Fieg a empresários**

O presidente do Sindicato das Indústrias de Calçados no Estado de

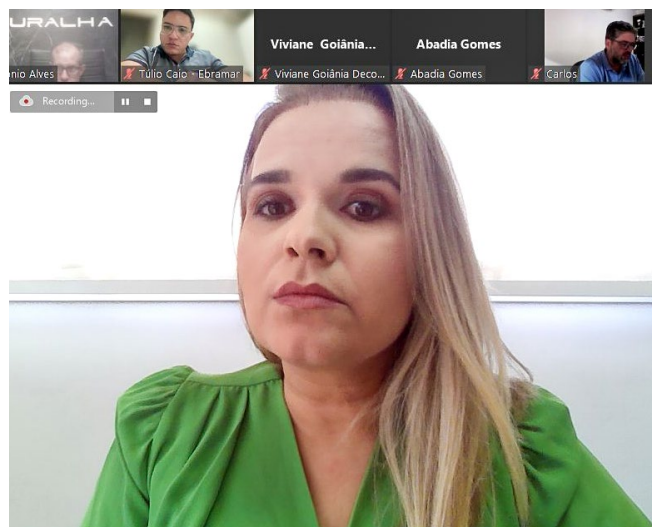
Goiás (**Sindicalce**), **Elvis Roberson**, e o vice, **Marcos Vinícius**, estiveram reunidos com empresários do segmento calçadista na terça-feira (05/03). Na pauta, discussão sobre produtos e

serviços no âmbito do Sistema Fieg, como atendimento pelos programas **Brasil Mais Produtivo** e **Procompi**, missões a feiras e qualificação de mão de obra pelo **Senai**.



■ **Elvis Roberson** (centro) conduz reunião com empresários do setor calçadista

SINDFATO



RELAÇÕES TRABALHISTAS

Simagran faz acordo com trabalhadores

Em reunião on-line (foto) conduzida pelo presidente do Sindicato das Indústrias de Rochas

Ornamentais do Estado de Goiás (Simagran), **Eliton Rodrigues**, foi deliberada terça-feira (05/03) proposta de reivindicação do sindicato laboral do setor, incluindo contribuição assistencial. Também foram discutidas a modernização

da convenção coletiva e inclusão de cláusula que prevê contribuição assistencial patronal de 20% para a Fieg. A reunião foi acompanhada pela presidente do Conselho Temático de Relações do Trabalho de Inclusão (CTRTI) da Fieg, **Lorena Blanco**.



SERVIÇOS

Simmea consolida parceria com Senai Roberto Mange

Representantes do Sindicato das Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Anápolis (Simmea), presidido por **Ian Moreira Silva**, reuniram-se quarta-feira (06/03) com a diretora do Senai Roberto Mange, **Misclay Marjorie**, para reforçar parceria na oferta de serviços de expertise da instituição. A pauta do encontro incluiu assuntos como falta de mão de obra, desenvolvimento de cursos alinhados com perfil da indústria local e oferta de treinamentos diversos. Participaram do encontro (foto) os empresários e diretores do Simmea **Valtino Rodrigues Nunes** (Metalpharma) e **Solimar Alves** (Torneadora Solimáquinas), o analista técnico do Senai **Anderson de Rezende Aguiar**, a gestora sindical **Elisângela Neves** e a conselheira fiscal **Cleide Marques**.

JORNADA**Sindquímica afunila plano de ação**

O presidente do Sindicato das Indústrias Químicas no Estado de Goiás (Sindquímica), **Lino Ferreira**, e o consultor do Sebrae **Adriano Pieretti** encontraram-se quarta-feira (06/03) para dar continuidade à estruturação do plano de ação da entidade. O programa foi iniciado em setembro do ano passado, por meio da parceria Fieg-Sebrae.

“Desde o início, dedicamos a compreender e atender às necessidades específicas das indústrias químicas em Goiás, o que resultou em cursos, palestras,



■ **Lino Ferreira e Adriano Pieretti: crescimento e inovação do setor**

treinamentos, workshops e missões altamente eficazes. Esse acompanhamento reafirma nosso compromisso com o crescimento

e a inovação no setor, e estamos entusiasmados para continuar essa jornada de sucesso juntos”, afirmou Lino Ferreira.

**ESTRATÉGIA****Sindicer busca valorizar cerâmica vermelha no Estado**

O presidente do Sindicato das Indústrias Cerâmicas do Estado de Goiás (Sindicer), **Laerte Simão**, coordenou quinta-feira (07/03), na

Associação Comercial e Industrial de Anápolis (Acia), reunião com associados para discutir ações de valorização da cerâmica vermelha no Estado. Também participaram o executivo do sindicato, **Itair Nunes**, e o diretor da Cerâmica Tapuia, **Bernardo Lobo de Almeida**. O encontro (foto)

resultou na deliberação da realização de evento dedicado ao setor e formação de grupos de trabalho para qualificação profissional em todo território goiano. A pauta incluiu estruturação de estudo de mercado visando à readequação de produto e tecnologias com aplicação em tijolos e telhas de cerâmica vermelha.

VAPT-VUPT

MERCADO DE TRABALHO

Trindade amplia número de vagas de estágio por meio do IEL

Sérgio Lessa

O IEL Goiás e a Prefeitura de Trindade formalizaram, dia 1º de março, parceria para ampliação das vagas de estágio naquela cidade, na Região Metropolitana, a 22 quilômetros de Goiânia. O superintendente do instituto, **Humberto Oliveira**, e o prefeito, **Marden Júnior**, assinaram o contrato que amplia de 150 para 180 as vagas de estágio para alunos do ensino superior.

Os estagiários serão lotados nas Secretarias de Administração, Saúde, Educação e Assistência Social. Na próxima semana, IEL e Prefeitura de Trindade assinarão outro contrato de expansão de estágio, desta vez para pós-graduação, de 62 para 102 vagas.

“Temos uma parceria muito interessante com a Prefeitura de Trindade e ficamos orgulhosos em ver que isso está sendo ampliado, que nosso trabalho em conjunto continua rendendo frutos e sendo expandido a mais estudantes. É muito importante ver uma administração pública que valoriza e investe em educação. Trindade está de parabéns e esperamos ampliar ainda mais essa parceria em futuro próximo”, afirmou Humberto Oliveira.

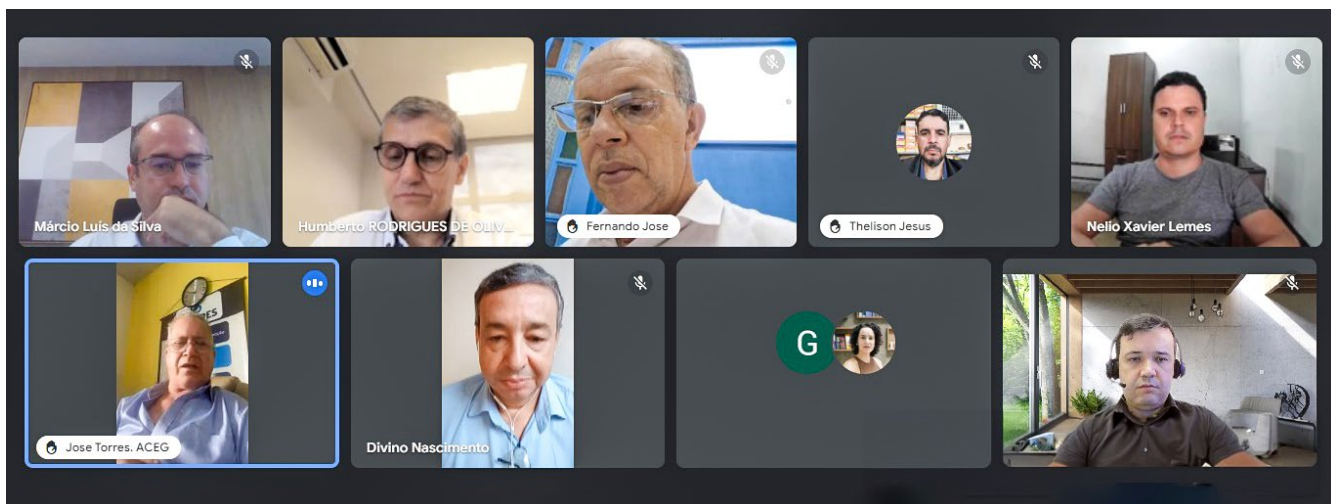
“Nossa gestão tem zelo muito grande em relação à educação em vários aspectos. Um deles é a experiência profissional por meio do estágio. Esse contrato com o IEL possibilita a abertura de portas para aqueles que estão começando no mercado de trabalho. O IEL tem sido essa porta aberta aos que precisam desse apoio e o município tem se

colocado de braços abertos. IEL e Prefeitura de Trindade são parceiros levando oportunidade às pessoas”, acrescentou o prefeito de Trindade.

Também participaram da assinatura do contrato os titulares das secretarias municipais de Educação (**Sérgio Sanches**), Saúde (**Gustavo Queiroz**) e Assistência Social (**Lhinicker Pereira**), além da consultora de Relações com o Mercado do IEL, **Lucyana Cordeiro**.

■ Em Trindade, o prefeito **Marden Júnior** e os secretários **Sérgio Sanches**, **Gustavo Queiroz** e **Lhinicker Pereira** recebem **Humberto Oliveira**, **Lucyana Cordeiro** para assinatura de contrato





■ Gestores do IEL e representantes da Facieg em reunião virtual: transformação digital é o foco

INOVE+DIGITAL

IEL leva transformação digital a associações comerciais do Estado

Sérgio Lessa

O IEL Goiás, a Federação das Associações Comerciais, Industriais, Empresariais e Agropecuárias do Estado de Goiás (Facieg) e associações comerciais em todo o Estado mobilizam esforços para levar a transformação digital (TD) de qualidade e com resultado para as empresas goianas. Em reunião on-line, em fevereiro, o superintendente

do IEL Goiás, **Humberto Oliveira**, apresentou os produtos e serviços do instituto no âmbito da gestão da inovação e TD. A coordenadora de Inovação, **Gracielle Guedes**, mostrou os resultados dos últimos atendimentos do **Programa Inove+Digital**, que consiste na implantação de uma metodologia de gestão da inovação para TD customizada pelo IEL para micro e pequenas empresas. O programa, iniciado em 2021, já atendeu mais de **200** empresas de **20** municípios goianos e executou cerca de **22 mil** horas de consultorias em gestão da inovação. Em cerca de oito meses,

algumas empresas participantes viram seus lucros triplicarem. Neste ano, serão oferecidas entre **54 e 224** horas de consultorias para as empresas. Todas terão implementações de inteligência artificial (IA) em seus processos. O projeto foi bem recebido pelas entidades em razão de seus resultados.

Também representaram o IEL Goiás na reunião o gerente de Inovação e Soluções Digitais, **Joel Matos**; a gerente de Relacionamento com Mercado, **Leandra Chapadeiro**, e a head de Inovação e Novas Soluções, **Lidiane Abreu**.



GRUPO DE TRABALHO

Fieg participa de debate sobre a Reforma Tributária

O presidente da Câmara Setorial de Alimentos e Bebidas (Casa) da Fieg, **Marcelo Martins**, esteve quinta-feira (07/03) em reunião (foto) com o **Grupo de Trabalho da Reforma Tributária da Câmara dos Deputados**, em Brasília. O representante da Fieg abordou sobre operações com bens e serviços submetidas à alíquota reduzida, com destaque no crédito presumido (produtor contribuinte/não contribuinte e indústrias/cooperativas).

VAPT-VUPT

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

Faculdades Senai realizam workshop sobre inovação e tecnologia

Andelaide Lima

As **Faculdades Senai Fatesg**, **Ítalo Bologna**, em Goiânia, e **Roberto Mange**, em Anápolis, realizaram semana passada (10/03), no Teatro Sesi, o **5º workshop do ensino superior**, que debateu as novas tecnologias e suas aplicações para a indústria e o mercado de trabalho. Na abertura do evento, o

diretor de Educação e Tecnologia do Sesi e Senai, **Claudemir Bonatto**, falou sobre a importância do uso da inteligência artificial (IA) nas ações de formação profissional e as atuais oportunidades de emprego na Indústria 4.0.

As palestras foram ministradas pelo diretor de Inovação & Conteúdo e diretor do MBA da FIAP – Centro de Excelência em Tecnologia, Inovação e Negócios, **Guilherme Pereira**; e pelo professor-adjunto da Universidade Federal de Goiás e fundador do

Centro de Excelência em IA, **Celso Camilo**. Os debates foram mediados pelo empresário **Michael Heberli**.

■ Da direita para a esquerda, **Weysller Matuzinhos**, diretor da Faculdade Senai Fatesg, **Osvair Almeida Matos**, gerente de Educação Profissional e do Ensino Superior do Senai Goiás, **Michael Eberle Siemeintcoski**, empresário e consultor, **Misclay Marjorie**, diretora da Faculdade Roberto Mange, **Claudemir Bonatto**, **Celso Camilo** e **Guilherme Pereira**.



VESTIBULAR
FACULDADE SENAI
É MUITO+
TECH



INSCREVA-SE

senaigoias.com.br/vestibular

62 **4002 6213**

SENAI **FIG**



■ Na UniDigital, Jubrair Caiado (paletó escuro) e equipe da OCB/GO são recebidos por gestores do Sesi e Senai

INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL

Sistema OCB busca parceria para aplicação de novas tecnologias em cooperativas

Andelaide Lima e Joana Dorini

Equipe da Organização das Cooperativas Brasileiras (OCB/GO) visitou quinta-feira (07/03) a Unidade Digital Integrada Sesi e Senai (UniDigital), no Centro de Goiânia, onde reuniu-se com gestores do Sistema Indústria em Goiás para articular parceria no desenvolvimento de ações de inteligência artificial.

O diretor regional do Senai e superintendente do

Sesi, Paulo Vargas, destacou a importância do encontro para estreitar pontos de interesse entre as instituições e viabilizar atividades que possam contribuir para o crescimento das cooperativas.

Para o superintendente do Sistema OCB/Goiás, Jubrair Caiado, a parceria vai possibilitar a implantação de serviços destinados a elevar a produtividade das cooperativas. “Queremos melhorar a rotina de trabalho dos colaboradores com o uso de inteligência artificial, para que possam ter maior agilidade, ampliar sua produtividade e aumentar os resultados para

as cooperativas”, ressaltou.

Participaram da reunião o diretor da UniDigital e coordenador de Educação a Distância, Paulo de Sá, os diretores de Educação e Tecnologia do Sesi e Senai, Claudemir Bonatto, e do Sesi Goiânia, Paulo Padovani, o gerente de Desenvolvimento de Cooperativas, Diogo Oliveira, a coordenadora de Inovação, Carla Vinhadelli, a analista de Inovação, Luana Borges, o assessor de Tecnologia da Informação, Alexandre Roncolato, e o assessor de Comunicação, Wagner Dantas.

Expediente

Direção e Coordenação de jornalismo: Sandra Persijn - **Edição e redação:** Dehovan Lima - **Reportagem:** Andelaide Lima, Sérgio Lessa, Daniela Ribeiro, Tatiana Reis e Cristiane Lima - **Fotografia:** Alex Malheiros - **Projeto gráfico, capa, ilustrações e diagramação:** Jorge Del Bianco, DC Design Gráfico
Departamento Comercial: (62) 3219-1710 - **Redação e correspondência:** Av. Araguaia, nº 1.544, Ed. Albano Franco, Casa da Indústria - Vila Nova CEP 76645-070 - Goiânia-GO Fone (62) 3219-1300 - Fax (62) 3229-2975 - **Home page:** www.sistemafieg.org.br - **E-mail:** dhlma@sistemafieg.org.br

As opiniões contidas em artigos assinados são de responsabilidade de seus autores e não refletem necessariamente a opinião da revista